## **1. Apostel (grondlegger, visionair, bouwer)**

### **Sterktes (5)**

1. Bedreven in visie, strategie en richting geven
2. Verbindt lokale kerk met bredere missie of beweging
3. Brengt orde in chaos en bouwt gezonde structuren
4. Heeft een diep besef van roeping en werkt vaak in volharding, ondanks weerstand
5. Herkent en activeert geestelijke gaven en roepingen in anderen

### **Zwaktes (5)**

1. Kan te snel gaan voor anderen of hen overweldigen
2. Neiging tot controle, dominantie, of autoritair leiderschap
3. Kan te veel nadruk leggen op resultaat boven relatie
4. Kan te onafhankelijk handelen en moeite hebben met verantwoording
5. Kan verwaarlozen om mensen pastorale zorg te geven

### **Kansen (5)**

1. Kan nieuwe initiatieven/ kerken/ bedieningen/ondernemingen starten
2. Bestaande initiatieven helpen ontwikkelen tot gezonde structuur
3. Verbinder tussen kerken, netwerken en generaties
4. Kan brug slaan tussen visie en praktijk
5. In staat leiderschapsteams te bouwen en geestelijke vader en moeders aan te stellen

### **Bedreigingen (5)**

1. Verlies van gemeenschap als focus te sterk op groei ligt
2. Risico op burn-out of eenzaamheid in leidersrol
3. Botsingen met behoudende of trage culturen
4. Invloed kan te groot worden zonder gezond tegenwicht
5. Kan te veel bouwen op eigen kracht of visie zonder voortdurende afstemming op de Heilige Geest

## **2. Profeet (hoorder van God, richtingwijzer, gewetensstem)**

### **Sterktes (5)**

1. Ontvangt en verwoordt helder wat God spreekt
2. Gevoelig voor Gods aan- of afwezigheid en duidt de geestelijke atmosfeer
3. Brengt geestelijke zuiverheid en richting
4. Bemoedigt, vertroost en bevestigt door woorden van kennis of inzicht
5. Ontmaskert geestelijke misleiding of ongezonde patronen

### **Zwaktes (5)**

1. Kan overkomen als kritisch, hard of afstandelijk
2. Moeite met structuur of samenwerking
3. Gevaar van isolatie of eigenwijsheid
4. Kan focus verliezen op genade en relationele zorg
5. Neiging tot zwart-wit denken of geestelijke trots

### **Kansen (5)**

1. Kan ontwaken brengen in een slaperige of lauwe gemeente
2. Versterkt het gebedsleven en geestelijke alertheid
3. Helpt de gemeente om Gods stem te verstaan in beslissingen
4. Past goed in voorbede, bediening of onderwijs
5. Training geven over Gods stem verstaan

### **Bedreigingen (5)**

1. Wordt niet altijd begrepen of serieus genomen
2. Gevaar van manipulatie als autoriteit los komt van Schrift of van onderwerping aan lokaal leiderschap
3. Kan schrik of verwarring veroorzaken bij onervaren gelovigen
4. Inmenging van eigen belang of agenda, vooral bij onvolwassenheid in karakter
5. Kan ontmoedigd raken als er geen zichtbare vrucht komt of mensen ongevoelig blijven

## **3. Evangelist (brenger van goed nieuws, bruggenbouwer, inspirator)**

### **Sterktes (5)**

1. Gepassioneerd om mensen tot Jezus te leiden
2. Communiceert helder, aansprekend en enthousiast
3. Inspireert anderen om hun geloof te delen
4. Legt makkelijk contact en bouwt gemakkelijk relaties, ook buiten de kerk
5. Creëert momentum en vuur in de gemeenschap

### **Zwaktes (5)**

1. Kan gefrustreerd raken met trage of interne processen
2. Legt soms te veel nadruk op bekering boven discipelschap
3. Kan moeite hebben met langdurige opbouw of structuur
4. Neiging om oppervlakkig te blijven in relaties
5. Kan teveel nadruk leggen op cijfers of zichtbare resultaten

### **Kansen (5)**

1. Bereiken van nieuwe mensen en doelgroepen
2. Training geven in evangelisatie en getuigen
3. Inspireren van een ‘uitgaande’ cultuur in de kerk
4. Nieuwe vormen van missie ontdekken (online, events, media)
5. Brug tussen binnen- en buitenwereld van de kerk

### **Bedreigingen (5)**

1. Gebrek aan vrucht als er geen vervolgstructuur is
2. Wordt soms gezien als losstaand of zwevend en daarom niet goed geïntegreerd in de lokale gemeente
3. Kan botsen met behoudende of introverte kerkstructuren
4. Gevaar van ontmoediging als er weinig zichtbare vrucht is
5. Je kunt jezelf loskoppelen van de lokale kerk en een losstaande bediening beginnen

## **4. Herder (pastorale bediening)**

### **Sterktes (5)**

1. Zorgzaam en diep bewogen hart voor mensen
2. Bouwt sterke relaties binnen de gemeenschap
3. Luistert goed en biedt emotionele ondersteuning
4. Stimuleert onderlinge eenheid en verbondenheid
5. Schept veiligheid binnen een gemeenschap

### **Zwaktes (5)**

1. Kan moeite hebben met het stellen van (eigen) grenzen
2. Neiging tot vermijden van conflicten en spanningen
3. Kan overbelast raken door de zorg voor anderen
4. Weerstand tegen verandering of risico’s
5. Focus ligt soms meer op behoud dan op vooruitgang

### **Kansen (5)**

1. Geeft diepte aan pastoraat en persoonlijke zorg
2. Geschikt voor het leiden van kleine groepen en discipelschap
3. Helpt om mensen langdurig te verbinden aan de gemeente
4. Stimuleert een cultuur van liefde, trouw en toewijding
5. Zorgt voor stabiliteit en continuïteit in een gemeente

### **Bedreigingen (5)**

1. Burn-out door emotionele belasting
2. Onderwaardering van deze bediening binnen leiderschap
3. Kan vasthouden aan mensen die losgelaten moeten worden
4. Kan onbedoeld groei of missie remmen door behoudsgericht denken
5. Risico op stagnatie als er geen ruimte is voor leiderschap of vernieuwing

## **5. Leraar (uitlegger, onderwijsgever, stabilisator)**

### **Sterktes (5)**

1. Bekwaam in uitleg en structuur van Gods Woord
2. Brengt diepgang, degelijkheid en stabiliteit in de leer
3. Helpt mensen om waarheid praktisch toe te passen
4. Stelt goede vragen en moedigt studie aan
5. Maakt complexe geestelijke waarheden begrijpelijk en toegankelijk

### **Zwaktes (5)**

1. Kan doorslaan in theorie en abstractie
2. Soms te kritisch of rationeel
3. Kan verward raken als dingen ‘niet kloppen’
4. Risico op spirituele trots of starheid
5. Kan zich verzetten tegen openbaring buiten het bekende leerkader

### **Kansen (5)**

1. Ontwikkeling van onderwijs, cursussen en discipelschap
2. Helpen bij Bijbeluitleg en het weerleggen van dwalingen
3. Online tools, podcasts of boeken maken
4. Kan anderen toerusten in hun bediening via kennisoverdracht
5. Ontwikkeling van jonge leraren of Bijbelstudiegroepen

### **Bedreigingen (5)**

1. Theologische discussies die tot verdeeldheid leiden
2. Verlies van eenvoud of verwondering
3. Slechte aansluiting bij mensen die niet van studie houden
4. Vastlopen in hoofdkennis zonder hartverandering
5. Risico op spirituele trots bij kennisaccumulatie zonder harttransformatie